

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e); (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**Cc:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Thur 5/28/2020 3:11:32 PM  
**Subject:** RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers  
**Received:** Thur 5/28/2020 3:11:33 PM  
[nota bonus 2805 3e concept.docx](#)

Hoi (10)(2e)

Zojuist met (10)(2e) jog even de 2<sup>e</sup> versie besproken.  
 De laatste twee belangrijke punten voor aanpassingen/aanscherpingen daaruit heb ik in bijgevoegde versie opgenomen:

1. duidelijker weergave variant met lumpsum (dus op basis van aantal werknemers krijgen instellingen voor 30% van dat aantal middelen om bonnen te kopen).
2. Risico dat werkgevers 10 bonnen geven aan een medewerker. Wil je dat tegengaan dan moet dat eigenlijk per werkgever (en dan vanzelf op individueel niveau) gecontroleerd worden. Suggestie of controle via accountantscontrole jaarverslagen kan en afdoende/dekkend heb ik nog niet kunnen nalopen. Er over nadenkend denk ik wel dat we misschien in kader van draagvlak en snelheid op vertrouwen moeten gaan. Ook zo'n accountantscontrole/jaarverslag zal onvermijdelijk met adm. Lasten gepaard gaan en ik weet ook niet hoeveel we er mee winnen. Een werkgever wil toch ook niet dat hij bekend komt te staan als iemand die aan vriendjespolitiek doet en waarom zou hij niet zoveel mogelijk mensen blij maken?

Akkoord zo?

Groet,  
 (10)(2e)

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 28 mei 2020 15:18  
**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**CC:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Inmiddels een tweede concept, na input vanuit bonus-team en FEZ.

Vriendelijke groet,  
 (10)(2e)  
 (10)(2e) Scaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 Directie MEVA  
 Parnassusplein 5  
 Postbus 20350  
 2500 EJ Den Haag  
 tel: (10)(2e) (10)(2e)  
 e-mail: (10)(2e) @minvws.nl

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e)  
**Verzonden:** donderdag 28 mei 2020 11:29  
**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**CC:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ben benieuwd: al reactie op deze mail?

Ik heb inmiddels een nieuwe nota gemaakt, in lijn met deze mail. Die ligt nu voor aanvulling bij de anderen. Alvast bijgevoegd, dan hebben jullie keuze nu al mee te lezen of volgende versie af te wachten.

Vriendelijke groet,  
 (10)(2e)  
 (10)(2e) fiscaal Beleidsmedewerker

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 Directie MEVA  
 Parnassusplein 5  
 Postbus 20350  
 2500 EL Den Haag  
 tel: (10)(2e) (10)(2e)  
 e-mail: (10)(2e) @minvws.nl

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 27 mei 2020 19:39

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Ter info, morgen verder op dit dossier. Thx nogmaals :-)

Verzonden met BlackBerry Work

([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @minvws.nl>

**Datum:** woensdag 27 mei 2020 7:38 PM

**Aan:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Kopie:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>

**Onderwerp:** Bonus zorgpersoneel: verzoek tot afstemming met ministers

Hoi (10)(2e)

Wij hebben, zoals afgesproken, afgelopen dagen gekeken naar de praktische uitvoerbaarheid van een bonus voor zorgverleners. Daar hebben we nu een beter beeld bij. Er volgt nog nadere informatie o.a. van DUS-I, toegezegd aanstaande vrijdag. We werken wel aan een nieuwe nota hierover voor de weekendtas. Hieronder vind je een korte toelichting op de uitvoerbaarheid, buurlanden en voorstel tekst voor TK-brief. Graag hoor ik of je het eens bent met ons advies tav uitvoering en de opname in TK-brief zoals voorgesteld.

Gezien het feit dat zowel de bonden als NVZ en NFU vragen naar helderheid over de invulling van de motie en het dat (10)(2e) aan NVZ en NFU heeft gevraagd mee te denken, is het mi verstandig om in de komende TK-brief een tekst over de voortgang op te nemen.

Mijn verzoek is of je onderstaande tekstvoorstel cq de strekking ervan wil toetsen bij de ministers morgen. Nieuws is tav beantwoording van de motie:

1. We gaan bonus uitkeren in aanvulling op geldende arbeidsvoorwaarden en 2. Het bedrag. Dit laatste zal altijd tot vragen gaan leiden, vermoed ik. In ieder geval verwacht ik dat de bonden dit te laag zullen vinden. Zoals eerder aangegeven, hoe verder we van het hart van de crisis komen des de meer weerstand ik verwacht. Daarom zou ik onze ministers willen adviseren dit bedrag te noemen in de TK-brief; is immers ook conform afspraak met Hoekstra en er is een goed verhaal bij de waardebon te vertellen

Kun je je hierin vinden? Wil je dit morgen peilen?

Ik hoor graag van je (10)(2e)

#### UITVOERBAARHEID

Onze conclusie na gesprekken met o.a. WJZ is dat het uitkeren uiterlijk najaar 2020 alleen haalbaar is als we kiezen voor een niet al te fijnmazige regeling. Wij zien nu het volgende voor ons: Werkgevers/opdrachtgevers kunnen via een eenvoudige subsidieregeling een lumpsum bedrag aanvragen. Dat bedrag is gebaseerd op een vastgesteld percentage (bijv. 30%) van het aantal fte's van de aanvrager. Met de subsidie mag de aanvrager dan (lokale) waardebonnen kopen en beschikbaar stellen aan personeel of ingezette zzp'ers, telkens voor een waarde van € 500 per persoon. De enige controle die we doen is dat de aankoopbon van de waardebonnen moet worden overlegd. Het bedrag van de subsidie dekt daarnaast nog de belastingheffing, zodat de zorgverleners de bonnen netto en zonder effect op de toeslagen ontvangen. Wij schatten op dit moment in dat een

dergelijk eenvoudig systeem binnen het gewenste tijdpad is uit te voeren, maar we moeten hierover nog duidelijkheid krijgen van DUS-I. Wij gaan nog steeds uit van 400.000 mensen die een bon krijgen. Inclusief de belasting kom je dan op een budgettair beslag van € 360 mln (exclusief uitvoeringskosten DUS-I).

Wanneer de wens is om toch meer voorwaarden in te bouwen, dan kost dat ook meer tijd om uit te voeren. Elke voorwaarde moet namelijk ook getoetst worden. Inschatting is dat je dan pas aan uitkeren toekomt in het voorjaar van 2021. De vraag is daarbij ook of je dan echt een heel veel betere verdeling hebt dan via de lumpsum.

Advies is: te gaan voor de eenvoudige subsidieregeling. Deze komt tegemoet aan de afspraken gemaakt FIN; 500 euro max pp, 400.000, tbv bonnen. Enige afspraak die we niet kunnen uitvoeren, is de bonnen zelf aan te schaffen vanuit het Rijk.



(10)(2a)

VOORSTEL TEKST TK-BRIEF:



(11)(1)

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))